



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
UNIVERSITARIO
LIBERTAD



CURSO ONLINE

ASSESSMENT CENTER 4.0

Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS CON IA





NOSOTROS

Somos el Instituto Superior Tecnológico Universitario Libertad con más de **28 años de experiencia** formando profesionales para distintos sectores productivos del país.

A través de la **Coordinación de Educación Continua** como parte de vinculación con la sociedad desarrollamos programas de capacitación profesional dirigidos a empresas, organizaciones, ONG e instituciones del sector público.

- ↗ **Cobertura:** Nacional
- ↗ **Modalidades:** Presencial, Online e Híbrida
- ↗ **Respaldo institucional:** Certificados avalados por una institución de educación superior reconocida.

Presentación

En el contexto actual, las organizaciones buscan optimizar sus procesos de selección para asegurar que los candidatos elegidos no solo cumplan con los requisitos técnicos, sino que también se ajusten culturalmente y posean las competencias necesarias para contribuir al éxito organizacional. El Assessment Center y la selección por competencias son herramientas clave que permiten evaluar de manera integral a los candidatos, asegurando que se identifiquen aquellos con el mayor potencial para el puesto. Esta capacitación está diseñada para proporcionar a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios para implementar procesos de selección efectivos, basados en competencias, utilizando metodologías de Assessment Center.

Perfil del Instructor



MSc. Marivel Jaramillo Veloz

Coach Ejecutiva y experta en Talento Humano, con más de 20 años de experiencia en desarrollo organizacional, liderazgo y selección por competencias.

Magíster en Desarrollo del Talento Humano por la Universidad Andina Simón Bolívar, Mabel se destaca por integrar metodologías tradicionales de evaluación con el uso estratégico de la Inteligencia Artificial, promoviendo decisiones basadas en datos y comportamientos reales.

💡 Su enfoque práctico y humano convierte cada sesión en una experiencia transformadora, donde la innovación tecnológica se une al desarrollo de habilidades blandas.

🌟 Una profesional inspiradora que combina conocimiento, pasión y visión para impulsar el futuro de la gestión de talento.

Objetivo

Al finalizar esta capacitación, los participantes estarán capacitados para diseñar e implementar procesos de reclutamiento y selección basados en competencias, utilizando la metodología de Assessment Center para evaluar a los candidatos de manera precisa y objetiva. Esto les permitirá reducir errores de contratación, alinear las decisiones de selección con los objetivos estratégicos de la organización y garantizar una mejor adaptación cultural de los nuevos colaboradores. Además, desarrollarán habilidades clave en la gestión del talento, mejorando la precisión en la evaluación de competencias y optimizando continuamente sus procesos de selección, lo que contribuirá al éxito organizacional a largo plazo.



Dirigido a:

Profesionales de Recursos Humanos, Consultores en selección de personal, Jefes de talento humano, Gerentes de área involucrados en procesos de reclutamiento y selección y cualquier persona interesada en mejorar sus habilidades de selección y evaluación de candidatos.

Plan de Estudio



MÓDULO 1. FUNDAMENTOS DE LA SELECCIÓN POR COMPETENCIAS Y EL ASSESSMENT CENTER

- La evolución de la selección por competencias hacia la era digital.
- Principios del Assessment Center y su relevancia estratégica.
- Relación entre competencias, desempeño y cultura organizacional.
- Tendencias actuales en evaluación del talento.

MÓDULO 2. DISEÑO DE PERFILES Y EJERCICIOS EN LA ERA DE LA IA

- Identificación y mapeo de competencias clave.
- Diseño de perfiles competenciales con apoyo de IA
- Creación de ejercicios y simulaciones que evalúen competencias críticas.
- Herramientas digitales para la elaboración de casos, role plays y dinámicas virtuales.



MÓDULO 3. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A LA EVALUACIÓN DEL TALENTO

- Introducción a la IA en Recursos Humanos: usos, ventajas y consideraciones éticas.
- Plataformas de IA para evaluación de candidatos
- Análisis de CV y matching por competencias.
- Cómo usar IA generativa para crear pruebas situacionales y simulaciones.



MÓDULO 4. IMPLEMENTACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS CON HERRAMIENTAS DIGITALES

- Ejecución práctica de un Assessment Center híbrido (presencial + virtual).
- Roles y competencias del evaluador digital.
- Herramientas para registro y análisis de datos
- Técnicas de retroalimentación efectiva apoyadas en IA



MÓDULO 5. INTEGRACIÓN ESTRATÉGICA, KPIs Y MEJORA CONTINUA

- KPIs e indicadores de éxito en la selección por competencias.
- Uso de analítica predictiva en la toma de decisiones de talento.
- IA y gestión del talento a largo plazo: identificación de potencial y planes de desarrollo.
- Estrategias de mejora continua y ética en el uso de IA en RRHH.

Información General

Modalidad: Online

Requisitos: Copia de Cédula

Horario: De 18:30 a 21:30

Inversión



Precio Normal
\$99,00



Consulta por nuestros descuentos especiales para Estudiantes, egresados del ISTUL y grupos para empresas.



Programa Incluye



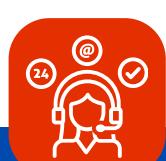
Material de apoyo descargable



Metodología Didáctica



Docentes Certificados



Soporte Administrativo



**Certificado de Aprobación
Aval Institución de Educación Superior**



Sesiones formativas virtuales en vivo y grabadas para visualización posterior

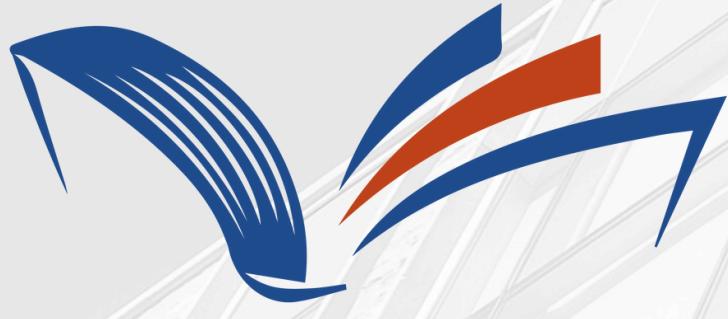


INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO
UNIVERSITARIO
LIBERTAD

CONTÁCTANOS

 **Teléfonos** 0939793029 / (02) 513 3055

 **E-mail** info@eclibertad.com



Eclibertad

Capacitamos para el Éxito

www.eclibertad.com