



INSTITUTO SUPERIOR TECNÓLOGICO  
**UNIVERSITARIO  
LIBERTAD**



***CURSO ONLINE***

# ESTRATEGIAS PSICOLÓGICAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO





# NOSOTROS

Somos el Instituto Superior Tecnológico Universitario Libertad con más de **28 años de experiencia** formando profesionales para distintos sectores productivos del país.

A través de la **Coordinación de Educación Continua** como parte de vinculación con la sociedad desarrollamos programas de capacitación profesional dirigidos a empresas, organizaciones, ONG e instituciones del sector público.

- **Cobertura:** Nacional
- **Modalidades:** Presencial, Online e Híbrida
- **Respaldo institucional:** Certificados avalados por una institución de educación superior reconocida.

# Presentación

El talento humano es hoy el principal diferencial competitivo de las organizaciones. En un contexto donde la transformación es constante, el área de Recursos Humanos cumple un rol protagónico: no solo gestiona personas, sino que impulsa cultura, bienestar, liderazgo y resultados.

Este curso intensivo de 3 semanas ofrece una visión integral, práctica y actualizada de la gestión del talento humano desde la psicología organizacional, con foco en la realidad cotidiana del área, la construcción de equipos de alto rendimiento y la mejora continua del clima y la cultura organizacional.

Te llevarás modelos aplicables, casos reales y recursos simples pero efectivos para fortalecer el impacto de tu trabajo diario en Talento Humano.

## Perfil del Instructor

**Mgs. ALEXIS GIOVANNY RAMÍREZ ENRÍQUEZ**  
COORDINADOR / ESPECIALISTA EN TALENTO HUMANO

Magíster en Gestión del Talento Humano y Psicólogo Organizacional con más de 5 años de experiencia en la gestión integral de personas en instituciones académicas, empresas industriales y de servicios. Especialista en desarrollo organizacional, clima laboral, gestión del desempeño, reclutamiento y formación de talento. Reconocido por liderazgo, visión estratégica y orientación a resultados, con capacidad para asesorar a la alta dirección en decisiones clave de gestión humana. Con trayectoria en consultoría empresarial y docencia universitaria, integrar práctica profesional con actualización académica para impulsar la innovación en la gestión del capital humano.

# Objetivo

Capacitar a profesionales del área de talento humano en la aplicación de herramientas prácticas, fundamentos psicológicos y estrategias actuales para atraer, integrar, desarrollar, motivar y retener a las personas, construyendo culturas saludables y equipos de alto rendimiento alineados con los objetivos de la organización.



## Dirigido a:

- Personal de todas las áreas de Talento Humano (selección, capacitación, desarrollo, bienestar, administración de personal, etc.)
- Líderes de equipo y mandos medios con responsabilidad en gestión de personas
- Consultores y facilitadores en temas de RRHH y cultura organizacional
- Personas interesadas en profesionalizar su práctica en el área de personas

No se requieren conocimientos previos en psicología, estrategia o gestión avanzada de RRHH.

## ¿Qué se aprenderá en el Curso?

- Aplicar técnicas psicológicas para motivar y potenciar el rendimiento del personal.
- Desarrollar habilidades de liderazgo y comunicación efectiva en equipos de trabajo.
- Implementar estrategias para mejorar el clima organizacional y la gestión emocional.
- Diseñar planes de gestión del talento orientados al bienestar y productividad.



# Plan de Estudio



## TEMA 1. EL NUEVO ROL ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO

- Qué significa hoy “gestionar personas”
- Rol actual de RRHH: ser parte del negocio y de las personas
- Fundamentos clave de la psicología organizacional
- Clima laboral, cultura y bienestar: cómo influyen en los resultados
- Adaptación al cambio y gestión emocional en el trabajo

### Herramientas y enfoques prácticos:

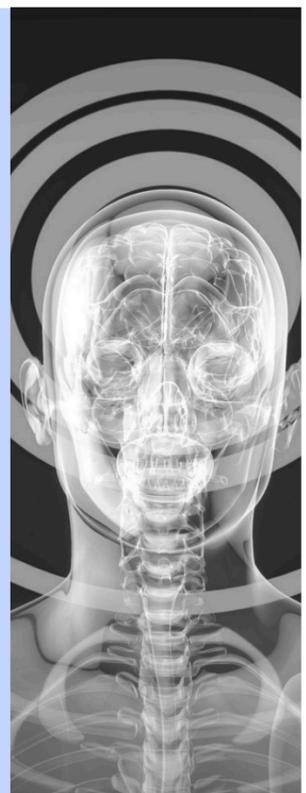
- Modelos para entender clima y cultura organizacional
- Dinámicas para mapear el estado emocional del equipo
- Bienestar organizacional
- Buenas prácticas de comunicación interna

## TEMA 2. EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO Y GESTIÓN COTIDIANA DEL TALENTO

- Cómo atraer talento humano en un mercado exigente
- Proceso de selección centrado en personas y valores
- Integración y primeros pasos: claves de un buen onboarding
- Evaluación del desempeño con foco en el desarrollo
- Equipos de alto rendimiento: cómo se construyen y sostienen

### Herramientas y enfoques prácticos:

- Entrevistas efectivas basadas en competencias
- Guía para estructurar un plan de inducción simple
- Modelo de feedback claro y positivo
- Dinámica para diagnosticar y fortalecer equipos



## TEMA 3. DESARROLLO, MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO HUMANO

- Cómo acompañar el desarrollo y crecimiento de las personas
- Diseño de planes de capacitación accesibles y útiles
- Estilos de liderazgo y su impacto en el ambiente de trabajo
- El rol del líder como ejemplo, guía y soporte
- Cómo prevenir el desgaste emocional y mantener la motivación

### Herramientas y enfoques prácticos:

- Mapa de habilidades y oportunidades de mejora
- Plantilla para conversaciones de desarrollo
- Ejercicios para descubrir el estilo de liderazgo propio
- Actividades para reforzar el propósito y sentido del trabajo

# Información General

**Modalidad:** Online

**Requisitos:** Copia de Cédula

**Horario:** De 18:30 a 21:30

## Inversión



**Precio Normal**  
**\$200,00**



Consulta por nuestros descuentos especiales para Estudiantes, egresados del ISTUL y grupos para empresas.



## Programa Incluye



**Material de apoyo  
descargable**



**Metodología  
Didáctica**



**Docentes  
Certificados**



**Soporte  
Administrativo**



**Certificado de  
Aprobación  
Aval Institución de  
Educación Superior**



**Sesiones formativas  
virtuales en vivo y  
grabadas para  
visualización posterior**



INSTITUTO SUPERIOR TECNÓLOGICO  
**UNIVERSITARIO  
LIBERTAD**

## CONTÁCTANOS

 **Teléfonos** 0939793029 / (02) 513 3055

 **E-mail** [info@eclibertad.com](mailto:info@eclibertad.com)



**Eclibertad**

*Capacitamos para el Éxito*

[www.eclibertad.com](http://www.eclibertad.com)