

Certificación por
Competencias
Laborales

INSTRUCCIÓN EN ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN

📞 093 947 5670

Presentación y Objetivo:

Contenido Programático

UC1: Diseñar planes para la acción formativa, de acuerdo a las características del individuo o grupo a atender.

1.1. Planificar los componentes y actividades de la acción formativa de acuerdo a las características del individuo o grupo a atender y las condiciones de equipamiento e infraestructura.

1.2. Preparar la acción formativa, de acuerdo a la planificación, procedimiento y necesidades del individuo o grupo.

UC2: Realizar la acción formativa, de acuerdo a los objetivos de aprendizaje esperados y procedimientos establecidos en coordinación con el individuo o grupo a atender.

2.1. Estructurar el ambiente de aprendizaje de la acción formativa, en función del plan de acción formativa.

2.2. Realizar la experiencia de aprendizaje, de acuerdo a objetivos definidos, procedimientos metodológicos y estrategia formativa.

2.3. Evaluar el proceso de la acción formativa de acuerdo al requerimiento de los participantes y al plan de acción.

Aval: Certificado de Aprobación con Aval del Instituto Superior Tecnológico Libertad y Registro SETEC (Registro en el Ministerio del Trabajo y SENESCYT)

SEMIPRESENCIAL



Modalidad:

Semipresencial

Fase teórica: Resolución de un banco de preguntas para determinar su conocimiento en el perfil (mínimo 70%)

Fase práctica: Resolución de casos/ejercicios prácticos para determinar que posee las competencias del perfil (100%)



Tiempo de Vigencia de la Certificación:
5 años



Requisitos:

- **Nivel de Formación:** N/A
- **Experiencia:** 120 horas en procesos de enseñanza - aprendizaje y evaluación
- **Capacitación:** 40 horas relacionados a procesos de enseñanza y aprendizaje



Inversión:

Precio normal: \$120,00



Incluye:

- Material de Apoyo Digital.
- Acompañamiento en el proceso de capacitación.
- Certificado de Aprobación con Aval ISTL y Registro SETEC.
- Evaluación individual.